

Dezvoltarea activitatii de cercetare în Institutul de Medicină Legală Iași

Plan Operațional 2013 – 2018

Misiunea IML Iași este sa furnizeze cu onestitate și integritate:

- Servicii independente de medicină legală care să fie utile poliției, sistemului de justiție românesc și cetățenilor din regiunea Moldova, în concordanță cu competența teritorială.
- Deasemenea, IML Iași are misiunea de a promova și dezvolta cunoștințele din medicina legală prin educație și cercetare.

Viziune

Să fim recunoscuți pentru excelență în servicii, cercetare și educație în medicina legală atât la nivel național dar și internațional.

În următorii cinci ani, profesioniștii care lucrează în cadrul IML Iași vor fi implicați în grupuri de cercetare multidisciplinară naționale și internaționale.

Situația actuală

În ceea ce privește cercetarea științifică, determinant al nivelului de finanțare, s-a remarcat o tendință pozitivă în anii 2011 și 2012.

Criteria de performanță	2011	2012
Articole, proceedings papers, reviews publicate în reviste cotate ISI	14	21
Lucrări științifice publicate în reviste din străinătate din fluxul principal de	15	25

publicații indexate BDI		
Lucrări științifice publicate în volumele conferințelor internaționale și/sau cele organizate de societăți profesionale internaționale	20	30
Articole publicate în reviste românești recunoscute CNCSIS B și B+	10	20

Deși indicatorii de productivitate științifică au crescut, numărul acestora este mult sub potențialul material și de resurse umane pe care îl are Institutul nostru.

Analiza SWOT

Printre **punctele tari** pe care le are Institutul nostru putem enumera:

- (1) inițierea și derularea unui program educațional în managementul cercetării avansate la care au participat deja toți medicii cu doctorat din Instituție;
- (2) derularea unui program de formare în expertiza medico-legală psihiatrică;
- (3) dezvoltarea Laboratorului de genetică medico-legală, care este dotat cu tehnică de vârf ce reprezintă o solidă infrastructură pentru temele de cercetare în domeniul geneticii medico-legale.

Cu toate acestea, performanța științifică insuficientă se datorează următoarelor **puncte slabe**:

- (1). Eficiența scăzută a structurilor de suport pentru activitatea de cercetare în cadrul Institutului;
- (2) Lipsa unor programe (planuri de cercetare) care să stimuleze activitățile de cercetare colaborativă, inter și transdisciplinare. Asemenea programe vor avea drept potențial unificarea capacităților de cercetare a grupurilor de excelență;

(3) Lipsa programelor interne de finanțare (cofinanțare) care ar trebui să fie direcționate către acele proiecte cu potențial maxim de dezvoltare în programe de cercetare, în vederea atragerii fondurilor externe de cercetare.

Toate acestea se întâmplă pe fondul unor **oportunități** sociale semnificative:

(1) existența fondurilor pentru proiecte de cercetare;

(2) existența fondurilor pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare.

Amenințări ce pot influența proiectele de cercetare:

(1) Veniturile proprii sunt fluctuante ca urmare a lipsei fondurilor la instituțiile beneficiare de servicii medico-legale;

(2) Politica de personal este în afara controlului instituțional.

Direcții strategice

1. Cercetare colaborativă

Trebuie să consolidăm impactul cercetării noastre prin dezvoltarea ulterioară a legăturilor dintre cercetătorii noștri, instituțiile publice, autoritățile guvernamentale, industrie și comunitatea pe scară largă. Vom continua să îmbunătățim performanțele noastre în cercetare prin investiții în excelență și prin explorarea unor metode noi și inovatoare de colaborare, care vor asigura obținerea unor rezultate înalt calitative în cercetare, strâns legate de prioritățile de cercetare naționale și internaționale. IML va încuraja creșterea co-participării la investiții în eforturile sale de cercetare și pentru a crește colaborarea în proiecte de cercetare, în conformitate cu modelul colaborativ în curs de dezvoltare în România. În acest sens, strategia noastră va fi să organizăm grupuri de cercetare interdisciplinară cu membri din IML și departamente relevante din Universități, și industrie.

2. Scalabilitate și focus

IML va continua să sprijine o strategie de scalabilitate și concentrare în cercetare și va fi selectivă în investițiile sale cu beneficii pe termen lung. De asemenea, este necesar a se continua sprijinirea cercetătorilor individuali care au demonstrat abilități de cercetare excepționale. Trebuie să fie menținut un echilibru între oferirea de fonduri pentru activitatea de cercetare de bază și pentru zonele emergente de cercetare, și investițiile mai mari, pe termen lung, care construiesc capacități semnificative și excelență, ce vor fi aplicate în cazul unor necesități emergente, cu prioritate ridicată. Înființarea de centre de cercetare este o strategie complementară. În timp ce aceste inițiative vor continua să fie încurajate și susținute, prioritatea relativă pentru investițiile în IML, va trece de la inițiativele punctuale la inițiativele de cercetare pe scară largă.

3. Cercetare cu impact

În următorii ani, IML își va completa strategiile existente pentru crearea de echipe de cercetare competitive pe plan internațional, prin dezvoltarea unor domenii de cercetare prioritare cuprinzătoare. Domeniile prioritare de dezvoltare vor fi reprezentate de genetica medico-legală și psihiatria medico-legală. Se vor forma grupuri de cercetare competente, pe scară largă, care sunt bine plasate pentru a atrage fonduri naționale și internaționale. De asemenea, se vor diversifica sursele de finanțare a cercetării. Aceste strategii vor sprijini sustenabilitatea pe termen lung a activităților noastre de cercetare.

4. Implicarea studenților în cercetare

IML împreună cu departamentul de medicină legală a UMF Iasi va crește sarcinile de cercetare ale studenților și va îmbunătăți rata finalizării cercetărilor. Aspectele privind asigurarea calității referitor la studenții din cercetare vor rămâne, de asemenea, o prioritate de vârf, incluzând monitorizarea calității în supraveghere și implementarea de standarde de utilizare a resurselor, îmbunătățirea calității experienței studentului, asigurându-ne că atributele absolventului sunt

semnificative. Vor fi de asemenea abordate probleme precum eficiența recrutării și gestionarea continuării și finalizării studiilor. Relațiile IML cu partenerii săi de cercetare, (care oferă supraveghere și facilități pentru mulți studenți din cercetare), vor fi, de asemenea, consolidate și întărite.

Scop (Obiectivul principal)

Promovarea cercetării de excelență în contextul unui mediu internațional din ce în ce mai competitiv prin întărirea capacității de cercetare a Institutului.

Obiective specifice

- 1 Creșterea calității și semnificației cercetării
- 2 Creșterea nivelului de finanțare pentru cercetare
- 3 Stabilirea domeniilor prioritare de cercetare multi și inter disciplinare, cu potențial maxim de a beneficia de investiții strategice.
- 4 Dezvoltarea de grupuri de cercetare extinse și parteneriate competitive pe plan internațional.
- 5 Dezvoltarea unui mediu fertil de formare în cercetare care va produce cercetători cu înaltă calificare, viitori lideri în domeniu.

Planuri de acțiune

Obiectiv specific	Plan de acțiune	Cadru de timp	Rezultat Așteptat (R)
1 Creșterea calității și	1.1 Comitet de coordonare a cercetării avansate	Luna 1	1,3,5

semnificației cercetării	<p>Obiectiv: Crearea comitetului</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: șefi departamente</p> <p>1.2 Plan de creștere a calității în cercetare, focalizat asupra creșterii productivității științifice</p>	Luna 2-6	
	<p>Obiectiv: elaborare plan</p> <p>Responsabil: Director IML</p>	Luna 6-60	
	<p>Cine participă: șefi departamente</p> <p>1.3 Implementare plan A.1.2</p>	Luna 2-6	
	<p>Obiectiv: elaborare plan</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: șefi departamente</p> <p>1.4 Plan de dezvoltare și evaluare a domeniilor de cercetare prioritare.</p>	Luna 6-60	
	<p>Obiectiv: elaborare plan</p> <p>Responsabil: șefi departamente</p> <p>Cine participă: membrii departamentelor</p> <p>1.5 Implementare plan A.1.4</p>	Luna 7-12	
	<p>Obiectiv: elaborare plan</p> <p>Responsabil: șefi departamente</p> <p>Cine participă: membrii departamentelor</p> <p>1.6 Plan de susținere instituțională</p>		

	<p>a domeniilor de cercetare cu potențial de a produce rezultate de calitate și înalt impact</p> <p>Obiectiv: elaborare plan</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: Șefi departamente profesionale + departament financiar</p>		
2. Creșterea nivelului de finanțare pentru cercetare	<p>2.1 Dezvoltarea de parteneriate strategice cu universități și centre de cercetare naționale și internaționale</p> <p>Obiectiv: incheiere parteneriate</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: Șefi departamente</p> <p>2.2 Implementarea planului operațional al centrului de formare în managementul cercetării avansate</p> <p>Obiectiv: implementarea planului</p> <p>Responsabil: Șef departament</p> <p>Cine participă: membrii departament</p> <p>2.3 Plan de accesare a finanțărilor de cercetare din surse naționale și internaționale de finanțare.</p>	<p>Continuu</p> <p>Luna 9-60</p> <p>Luna 1-12</p>	2,6,8

	<p>Obiectiv: realizare plan finantare Responsabil: Director IML Cine participă: se va determina ulterior</p> <p>2.4 Stabilirea unui sistem de recompensă bazat pe succesul în aplicațiile de finanțare.</p> <p>Obiectiv: crearea sistem recompensă Responsabil: Director financiar Cine participă: cei premiați</p> <p>2.5 Strategie de marketing și comunicare în vederea poziționării IML ca partener preferat pentru finanțările în parteneriat/consorțiu.</p> <p>Obiectiv: realizare strategie Responsabil: Director financiar Cine participă: dep. resurse umane</p>	<p>Luna 13-60</p> <p>Luna 1-12</p>	
--	---	------------------------------------	--

<p>3 Stabilirea domeniilor prioritare de cercetare multi și interdisciplinare, cu potențial maxim de a beneficia de investiții strategice.</p>	<p>3.1 Sistem de raportare și centralizare a progresului cercetării Obiectiv: realizare sistem raportare Responsabil: sef resurse umane Cine participă: departamentele implicate</p> <p>3.2 Plan de integrare a activităților de cercetare actuale în direcțiile de cercetare prioritare. Obiectiv: realizare plan Responsabil: Director IML Cine participă: sefi departamente profesionale</p>	<p>Luna 1-3</p> <p>Luna 4-6 Continua după luna 6</p>	<p>1,2,3,5, 8</p>
<p>4. Dezvoltarea de grupuri de cercetare extinse și parteneriate competitive pe plan internațional</p>	<p>4.1 Plan de integrare a cercetării biomedicale cu cercetarea clinică și medico-legală Obiectiv: realizare plan Responsabil: Director IML Cine participă: sefi departamente profesionale</p> <p>4.2 Dezvoltarea cadrului legal de colaborare între IML și</p>	<p>Luna 3-24</p> <p>Luna 6-12</p>	<p>1,2,4,5</p>

.	<p>companiile private partenere</p> <p>Obiectiv: realizare cadru legal</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: sefi departamente profesionale</p>		
5	<p>5.1 Plan de promovare a persoanelor din IML Iasi cu performanțe excelente în cercetare în poziții cheie în colective de redacție ale publicațiilor științifice</p> <p>Obiectiv: realizare plan</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: cadre didactice cu integrare in IML</p> <p>5.2 Sistem de angajare specific cercetătorilor în cadrul IML Iasi</p> <p>Obiectiv: creare sistem</p> <p>Responsabil: Director IML</p> <p>Cine participă: sef departament resurse umane</p> <p>5.3 Organizarea activităților de formare în tehnica redactării articolelor științifice și a proiectelor de cercetare</p> <p>Obiectiv: organizare cursuri de</p>	<p>Continua</p> <p>Luna 1-12</p> <p>Luna 3-18</p>	1,7

	<p>formare</p> <p>Responsabil: Sef cercetare avansata</p> <p>Cine participă: personalul IML</p>		
--	---	--	--

Rezultate așteptate (R) corelate cu obiectivele 1-5

Rezultat așteptat	Indicator	Ținta	Surse verificare
R1 Creșterea cu 100% a productivității științifice măsurată prin numărul de publicații în jurnale științifice cu impact internațional (Thompson Reuter ISI)	Nivelul realizat /nivel estimat x 100	100	Baza de date IML cu articole științifice

R2.Creșterea cu 100 % a nivelului de finanțare a cercetării din fonduri externe (publice și private)	Nivelul realizat /nivel estimat x 100	100	Contracte de finanțare
R3.Stabilirea a minimum 2 direcții prioritare de cercetare în psihiatrie medico-legală și genetică medico-legală).	Nr realizat/(3x nr. facultăți) X 100	100	Plan de dezvoltare și evaluare a domeniilor de cercetare prioritare
R4.Creșterea numărului parteneriatelor strategice funcționale ale IML (concretizate în proiecte comune) cu 100%.	Nr. realizat / nr. estimat x 100	100	Parteneriate semnate
R5. Stabilirea a minimum 3 grupuri de cercetare de excelență în IML.	Nr. realizat / (3 x nr. facultăți) x 100	100	Proces verbal de consituire
R6.Creșterea cu 50% a finanțării proiectelor pilot	Finanțare actuală / finanțare realizată x	50	Decizii interne

de cercetare din fondurile proprii ale IML Iași.	100		
R7. Includerea a minimum 3 persoane cheie din IML în colective de redacție ale publicațiilor științifice, comitete naționale și internaționale relevante pentru direcțiile prioritare de cercetare.	Nr. de persoane cheie implicate / Nr. de persoane estimate a fi implicate x 100	100	Colectivele de redacție ale revistelor respective (web site)

R8. Implicarea a minimum 20 de studenți în activitatea de cercetare.	Nr. de studenți implicați în cercetare	20	Rapoarte de cercetare și publicații
--	--	----	-------------------------------------

Diagrama Gantt

Activități	Luna 1-6	7-12	13-18	19-24	25-30	32-36	37-42	43-48	49-54	55-60
1.1										
1.2										
1.3										
1.4										
1.5										

1.6										
2.1										
2.2										
2.3										
2.4										
2.5										
3.1										
3.2										
4.1										
4.2										
5.1										
5.2										
5.3										

Diagrama: structura managerială și ierarhii

Structura de management a proiectului de dezvoltare a cercetării în IML este ilustrată în diagrama de mai jos:



universitar și mediul de afaceri.

Cum proiectul este inovativ în natura sa și urmează a promova o schimbare paradigmatică în managementul calității în cercetarea medico-legală, Comitetul Consultativ al IML va fi implicat în luarea deciziilor.

Deciziile vor fi luate prin majoritate simplă. În timpul implementării proiectului, CC va fi consultat de câte ori va fi nevoie pentru a se asigura un cadru instituțional permisiv pentru implementarea proiectului și a procedurilor de lucru.

Coordonarea activităților profesionale ale proiectului vor fi realizate de către ***Echipa de Implementare a Proiectului***. Membrii și Rolurile Echipei de Implementare a proiectului sunt:

- Director IML- coordonează întreg planul de dezvoltare
- Director financiar- realizare strategii, creare sisteme de recompensă
- Șefi departamente profesionale- elaborare planuri, încheiere parteneriate,
- Șef departament resurse umane- raportarea și centralizarea progresului cercetării
- Cadre didactice cu integrare- membri în colective de redacție
- Membrii departamentelor – integrare planuri, realizare sistem raportare,

Sustenabilitate

Activitatea de cercetare în IML va fi susținută pe termen lung prin proiecte de cercetare interne și internaționale precum și prin atragerea de fonduri de dezvoltare a infrastructurii de cercetare. De asemenea, odată ce IML își va diversifica activitățile de cercetare și inclusiv partenerii de cercetare, implicit numărul de proiecte de cercetare în care va fi implicat va crește semnificativ.